

Addì, 27 settembre 2023 in Milano

Tra

la Società Siemens Healthcare S.r.l. rappresentata dall'Amministratrice Delegata Roberta Bustinchi, dal Direttore Amministrativo Marcelo Carnero Zaniboni, dalla Direttrice del Personale Lucia Migliozi e dalla Responsabile delle Relazioni Industriali Serena Prada

e

la Filctem- CGIL di Milano e di Roma rappresentate rispettivamente dai Sigg. Mauro Bellucci e Lorenzo Attimonelli
la Femca- CISL di Milano e di Roma rappresentate rispettivamente dai Sigg. Rino Fresca e Pietro Galli
la Uiltec- UIL di Milano rappresentata dalla sig.ra Livia Raffaglio
in assistenza alle le RSU delle sedi di Milano e Roma

Premesso che:

- in data 20 luglio 2022, le Parti hanno sottoscritto un accordo relativo al Welfare genitoriale e care givers introducendo con esso una serie di misure a supporto della genitorialità e della cura dei familiari;
- considerata l'attenzione verso la promozione di una cultura inclusiva e sostenibile, le parti hanno previsto delle periodiche fasi di confronto dello status della situazione.

Tutto ciò premesso, le Parti hanno concordato quanto segue:

- a) Integrazione giorni congedo paternità obbligatoria: in aggiunta a quanto previsto dalle disposizioni di legge vigenti e di quanto previsto nel sopracitato accordo, come trattamento di miglior favore, a far data dal 1 ottobre 2023, vengono riconosciuti ulteriori 5 giorni di congedo paternità retribuito, da fruire in un'unica soluzione fino ai 6 mesi dalla nascita del figlio o dall'ingresso in famiglia in caso di adozioni o affidi e in coda ai giorni riconosciuti dalla legge, portando quindi a 10 giorni il congedo di paternità concesso dall'azienda in aggiunta a quanto previsto di volta in volta dalla normativa nazionale.
- b) Con riferimento al punto c) del sopracitato accordo, relativamente ai Permessi salute genitori e care givers si introduce la possibilità per il lavoratore di richiedere i permessi, fino ad un massimo di 4 ore al mese, per accompagnare il coniuge a visite e/o terapie nei soli casi di non autosufficienza e per gravi e documentabili casistiche.
- c) Per quanto non ulteriormente specificato nel punto a) si rimanda all'accordo del 20 luglio 2022.

Letto, confermato e sottoscritto,

per Siemens Healthcare S.r.l.

Roberta Bustinchi
Marcelo Carnero Zaniboni
Lucia Migliozi
Serena Prada

per FEMCA-CISL

Pietro Galli
Rino Fresca

per FILCTEM-CGIL

Mauro Bellucci
Lorenzo Attimonelli
Roberta Bustinchi
Marcelo Carnero Zaniboni
Lucia Migliozi
Serena Prada

per le RSU di Milano e Roma

Roberta Bustinchi
Marcelo Carnero Zaniboni
Lucia Migliozi
Serena Prada

per UILTEC-UIL

Livia Raffaglio
Mauro Bellucci
Lorenzo Attimonelli
Roberta Bustinchi
Marcelo Carnero Zaniboni
Lucia Migliozi
Serena Prada